

项目 必 做到“ 成本,有利润”

追逐 润是资本的“天性”,成本 低 润自然上 。此“落 目”具备成本优势是制胜关 。

是 城市更新运动 低生 成本。城市更新能重塑城市形态风貌,是促 城市提质增效、优化 构的好方法。蚌 市可通过大 笔的城市更新运动优化 、设等 局,更新存量,释放 置 力,加快新旧动能转 ,营造良好的生 境。最重 的是行“ 化更新”,“创新之城· 料之都”设为目标, 创 思 领革新,鼓 市场主体 与更新运动,为 发展定制路 ,优化城市资源配置, 低 生 成本,提升城市竞 力。

二是 “断腕”改革 段 低发展成本。蚌 商 有壮士断腕的魄力和心, 取全方位 低费用。 是持 ,推 “放管 ”改革。 助互联网浪潮,强化 务 字化 设,实 据赋能 府治 , 取全程 上办 , 低制度性 成本。其次实施新 构性 税举措。 、税种 型 税负水

平, 低企 负担。其次 发 周边小城 作用,对土地资源 行再配置,通过空间置 , 低企 扩 成本。为企 松绑 负。

留人才 必 做到“享实惠,有创 ”

“功 成、由 广”。人 是每个城市创新动力来源,是城市的第 资源, 此蚌 市 代价留住人 。

是 白 是根本。兵马未动,粮 行, 智是 场没有 烟的抢人战, 资本驱动人 留。薪酬激 是留人 的根本 点,留人 白。提高人 专 资 ,用 价优 商品房 人 住房问题。对于高科技人 队伍、科研工作站等所申报的各级 目给予额外资 助,通过实物资 激发人 极性。尽最大可能 人的能力物化,给足人 得感、满足感。

二是企 人 是重点。人 资源能为企 发展带来源源 断的 水, 此在 智过程中, 配套 企 人 ,充分发 其潜能。在科技经济 体化趋势 ,可通过各 园区及蚌 市

拥有的“四大发展平台”与各大高校研究院所 对合作, 企 提供资 ,平台提供市场,院校提供 智的模式开展,开启校企合作新局面。设立人 编制,让企 人 既有事 编制又有企 薪酬, 编制设立在市级 门,岗位沉至企 研发,实 人 在 与 的有效流动, 人 刚 。

三是有心留 是关 。 智 非 了之,让人 从心底 留 是关 。让民众从思 上重 人 ,营造重 的文化氛围。 府强化 务 人的效能,拿出求 若渴的 心实 ,为人 的自我实 出谋划 ,制订留 计划,激发人 内生动力。 极举办各 、创新赛事等,多措 举搭 人 施展拳 的舞台,实 用情怀、文化、事 留 ,用蚌 怀抱拴心留 。

“落”与“留” 同有 推进是关键

落实了 目,人 就有兴趣留 ; 留住了人 , 目就 怕落实 。两 充分 合能够 生 的效果。

此行“双 双 ”时,“落 目”与“留人 ”协同推 最关 。

是 协同推 两大国家区域战略实施开展“双 双 ”。是蚌 “双 双 ”的根本遵